

# 商业评论



Beisen 北森



# 您能成为人才企业吗？

您的员工是否能够支持企业的卓越业绩？

**参加北森2012中国最佳人才企业研究**

了解如何通过有效的人才管理

实现卓越的组织绩效

此次研究由北森联合《哈佛商业评论》共同启动  
港口行业分项研究由道锐思全程独家支持





# 什么是人才企业

愿意投资于人才，竭力吸引并挽留人才的企业称之为“人才企业”

“人才企业”会吸引敬业的员工，他们不仅乐于留任、乐于努力，更“乐于挑战”；

“人才企业”会形成培养人才、重视业绩的文化，在保持员工士气方面更加成功。

## 成为“人才企业”意味着

**对于企业：**意味着您拥有了高敬业度的员工，并在人才获取方面领先了竞争对手

**对于 HR：**意味着您已经建立一套将人才管理战略付诸于实践的流程和方法

**对于员工：**成为“人才企业”的一员，您将更有可能被培养、继任和发展，从而改变您的职业生涯

**对于股东：**意味着您将持续获得“人才企业”高组织绩效带来的更高的回报

**对于客户：**意味您将获得“人才企业”高质量产品或服务的兑现

**对于应聘者：**意味着您将工作在最佳的工作场所



# 尊敬的阁下

您好！

我们诚邀您参加

北森2012年中国最佳人才企业研究。

北森2012年中国最佳人才企业研究是国内首次此类研究。

此次活动旨在为企业如何驱动员工产生高敬业度提供深刻见解，  
并帮助企业衡量人才管理效率，

探索成为最佳“人才企业”的核心因素。



# 参与研究的重大收获

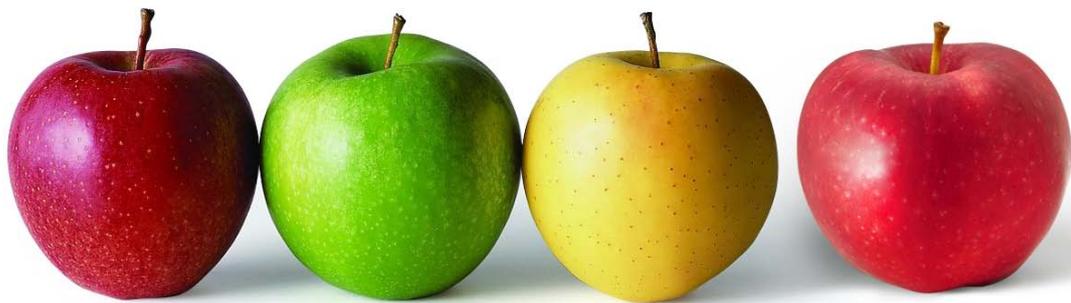
参与北森2012中国最佳人才企业研究主要收获在于，企业将可以在人才和人才管理策略方面获得全面、清晰和深刻的认识。

最佳人才企业名单公布

免费报告和付费报告

见解和行动建议

北森提供一系列报告，帮助企业更好理解结果以及行业基准，并提出有针对性的建议。



## About 报告

### 所有参与研究的企业将获得免费报告

报告由4份报告组成，  
于北森2012年中国最佳人才企业名单公布后提供。

## Free 免费

### 敬业度 分析报告

企业总体敬业度得分以及影响敬业度程度最大和最小的三个驱动因素的分析

### 员工意见 报告

提供员工敬业度调查中提出的意见、建议

### 最佳人才企 业对标报告

将贵公司敬业度驱动因素得分分别与最佳企业及其他企业对比

### 员工类别 分析报告

针对贵公司5个层级员工群体对最佳企业敬业度驱动因素的影响进行分析，并分别与最佳企业和其他企业对比

除了这些研究报告之外，北森为部分客户提供见解和行动建议分享会和北森2012年最佳人才企业研究成果报告。

## 更多分析报告选择

## More 付费

此外，本研究还提供一系列增值服务，包括员工敬业度分析报告、9大员工类别分析报告、行业对标报告、人才管理现状分析报告等，此类增值服务需要付费购买。



# 研究目标

卓越业绩的核心驱动因素：

探索企业通过人才管理实现卓越业绩的驱动因素

“最佳人才企业”的优秀实践：

帮助企业找到可持续发展的先进人才管理方法

## 资质要求：

参与**北森2012中国最佳人才企业研究**的企业必须：

- ▶ 在中国大陆地区拥有超过200名专职员工
- ▶ 在中国大陆运营时间必须达到两年及以上
- ▶ 认同参与活动的全部权益

注：专职员工包含全职和兼职员工

参与研究是免费的

## 研究区域

**北森2012中国最佳人才企业研究**

将覆盖全国31个省、市、自治区，重点区域包括华东地区、华北地区、华南地区、西南地区

## 研究时间

2012年04月至2012年11月



# 研究方法

参与北森2012中国最佳人才企业研究的企业需要完成以下三种调查：

## 员工敬业度调查问卷 (ES20)：

此问卷由员工填写，在线完成。

用于衡量员工的敬业度水平以及搜集员工对于工作环境的态度。

采取有效统计和随机抽样的方法，样本数500份。

## 人才管理调查问卷：

由人力资源部填写，在线完成。

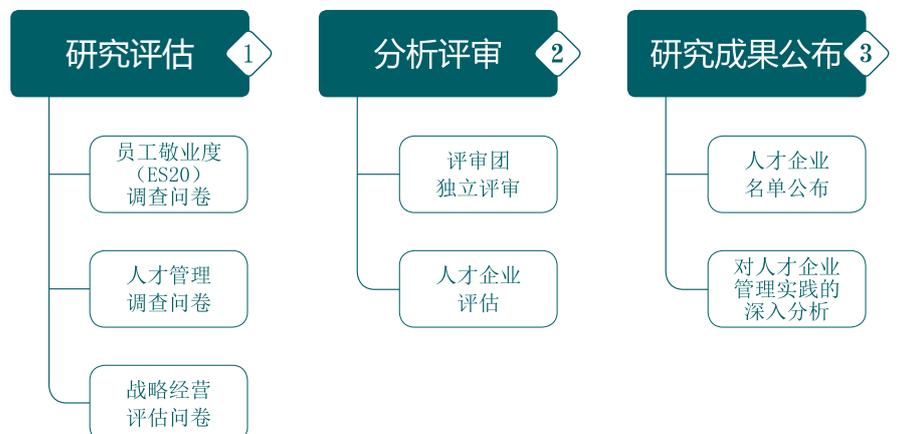
用于搜集包括人才管理理念、

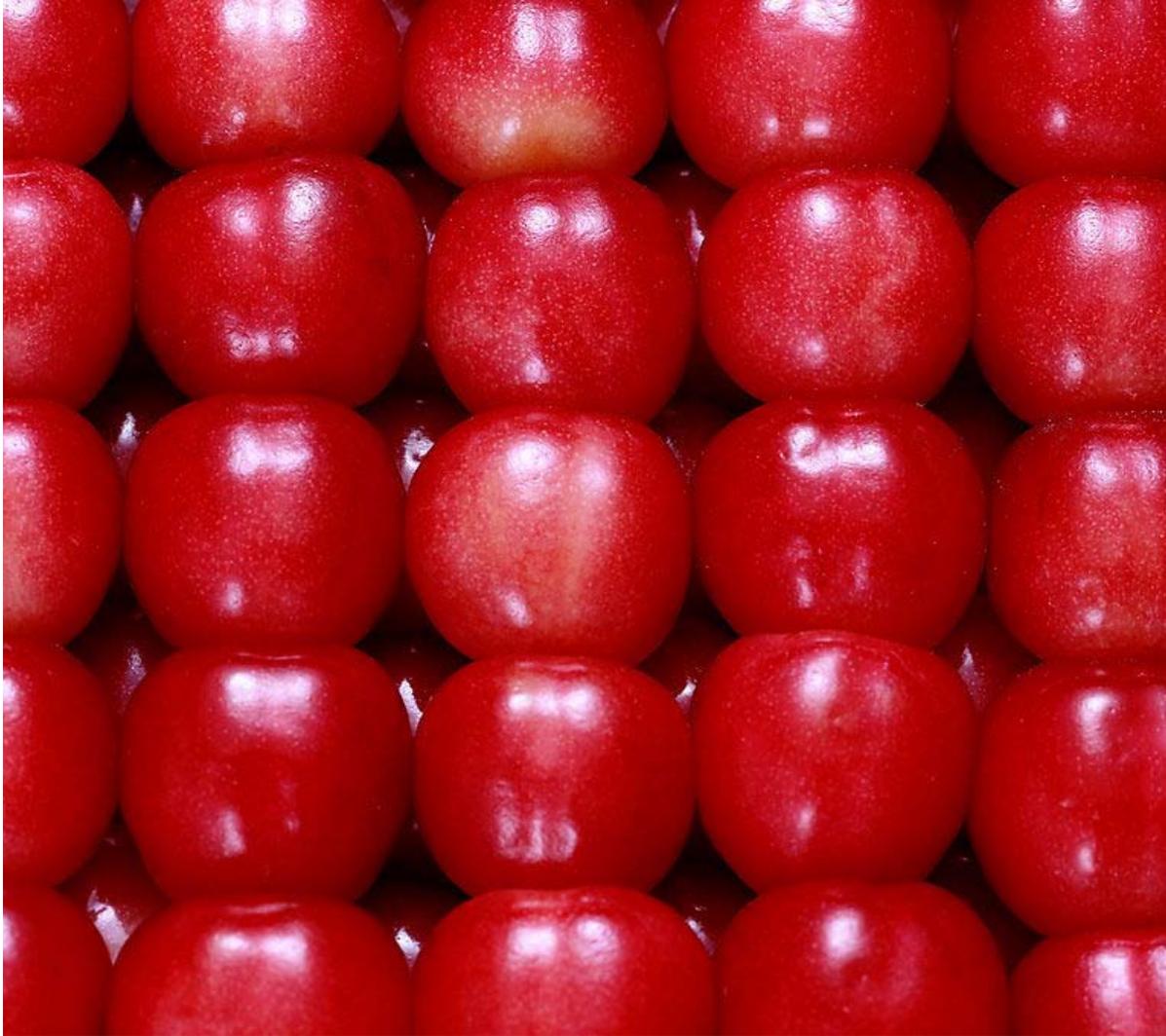
实践和政策等影响企业人才管理不同方面的信息：

- ▶ 人才管理理念
- ▶ 招聘和留用、领导力管理、胜任力模型等核心人才管理制度
- ▶ 科学的评估和发展技术
- ▶ HR的专业性和影响力

## 战略经营评估问卷：

此问卷用于收集首席执行官或最高决策层的经营战略方向以及为提高经营业绩而采取的人才管理行动，在线完成。





## 保密性

企业参与过程和结果将被严格保密，此次研究采用网上答题形式，不提供纸笔作答。只有获得北森2012中国最佳人才企业称号的企业名单将被确定公开。

## 评审团独立评审

第三方研究机构、权威专家、学术界、媒体界、商界精英人士组成。

- ▶ 北森负责收集、整理和分析数据，不参与评选过程
- ▶ 评审团由第三方研究机构权威专家构成
- ▶ 企业数据被送至评审团评审，最终确定最优企业名单
- ▶ 数据采用代码编号，整个评审过程中，评审团不被告知参评企业名称直至结果公布
- ▶ 评审团汇总大量数据获得对一个企业在员工态度、人才管理实践以及CEO观点方面的综合评价
- ▶ 评审团最终确定最佳人才企业获得名单

# 如何参与

在线报名和注册，访问 <http://www.beisen.com/activity/2012events/talentent/index.html> 在线填写报表



- ▶ 报名截止时间2012年6月30日
- ▶ 北森顾问联系并确认报名
- ▶ 研究结束后提供免费报告

## About 北森

北森是中国人才管理第一品牌，人才管理软件的开创者。

北森将云计算成功应用于人力资源领域，打造了中国第一个人才管理云计算平台，将招聘管理、人才测评、绩效考核与提升、员工继任与规划、360度评估反馈、员工调查等各个核心人才管理环节进行有机整合，凭借一体化的解决方案与按需应变的咨询服务，帮助客户打造完善的人才管理体系，有效招募、测评、培养和保留关键人才以实现其战略目标。

多年来，我们帮助50多个行业3000多家知名企业提供全方位人才管理服务，他们包括：中移动、中海油、中国银行、工商银行、招商银行、东风汽车、长安汽车、蒙牛集团、伊利集团、中粮集团、万科集团、腾讯、搜狐、淘宝、佳能、松下等国内外知名企业集团。

### 北森·人才管理软件及解决方案

咨询电话：400 650 6886

官方网址：[www.beisen.com](http://www.beisen.com)

官方微博：<http://t.sina.com.cn/beisen>

中国人才管理 **第一品牌**  
人才管理软件 **开创者**

北京总部 总机/传真：010-8276888 传真：010-8276999  
邮编：100084 北京市海淀区上地东路35号7层

上海分公司 总机/传真：021-51875233 邮编：200050  
上海市延安西路728号华敏翰尊国际18楼A单元

广州分公司 总机/传真：020-61130505 邮编：510620  
广州市天河区体育东路114-118号财富广场东塔2402-2403室

深圳分公司 总机/传真：0755-88862274 邮编：518026  
深圳市福田区彩田南路3069号星河实际大厦A座811-812室

南京分公司 总机/传真：025-68636200 邮编：210002  
南京市中山东路300号长发中心C栋908室

成都分公司 总机/传真：028-66537077 邮编：610016  
成都市锦江区红星路三段16号正熙国际2101室

厦门分公司 总机/传真：0592-2103038 邮编：361012  
厦门市湖滨南路百脑汇科技大厦1206单元

## About 道锐思

道锐思是中国第一家、也是唯一一家专注港口行业的专业管理服务机构，立志成为港口企业忠实的管理伙伴。

道锐思拥有一支由富有国内、国际港航业管理、咨询服务经验的合伙人及顾问所构成的专业队伍，为超过五十家行业客户提供全方位的专业服务，客户遍及国内五大港口群，中国前二十个海港是道锐思的长期客户。

道锐思总部坐落在北京中关村留学生创业园区，期望与港口企业建立长期的战略合作伙伴关系，帮助港口企业挖掘人力资本潜能、提升组织的竞争力、打造高效可靠的业务流程，与港口企业一起在现代经济发展价值链中共同成长。

### 道锐思·港口企业的管理伙伴

官方网址：[www.thechoice.com.cn](http://www.thechoice.com.cn)

官方微博：<http://e.weibo.com/daoruisi>

专注港口 **十** 年 幸福成长

服务港口 **百** 年 执著梦想

北京总部 总机:010-62965449/50/51 邮编:100085  
传真:010-62980760 北京市海淀区上地七街汇众大厦603室

天津分处 总机/传真:022-66389068 邮编:300457  
天津市开发区第三大街金海岸花语东轩1栋2门502

上海分处 总机/传真:021-39202050

烟台分处 总机/传真:0535-2121669 邮编:264000  
山东省烟台市芝罘区南大街213号市长大厦1218室